

ÇAĞDAŞ ETİMESGUT'UN OLUŞUMUNDA YÖNETİCİ PROFİLİ: ENVER DEMİREL ÖRNEĞİ

Mustafa MURAT

Bilim Uzmanı, Ankara

Özet:

Çağdaş, yaşanabilir bir şehri inşa etmek sabır ve kesintisiz, güçlü bir soluk ister. Kökü tarihin derinliklerinde olan sevgi ve aşk medeniyeti, Belediye Başkanı Enver Demirel'in ufkunu açmış ve bu ruhla, çağdaş bir Etimesgut inşa edilmiştir. Bu yazıda hizmet anlayışını "İnsana hizmet, Hak'a hizmettir" ilkesinin oluşturduğu Belediye Başkanı Enver Demirel'in Üst düzey yöneticilik profili irdelenecektir.

Anahtar Kelimeler: *Yöneticilik, vizyonerlik, çağdaş kentleşme*

EXECUTIVE PROFILE ON THE CONSTITUTE OF CONTEMPORARY ETİMESGUT: CASE STUDY ON ENVER DEMİREL

ABSTRACT

For building a contemporary, livable city requires patience and uninterrupted, strong breathing. "Love and love civilization" which is rooted in the history opened up Enver Demirel's horizon. With this perspective contemporary Etimesgut Built. In this article, the concept of service will be examined by the manager profile of the mayor of Enver Demirel, who is formed by the principle of "serving the people, serving of the God".

Keywords: *High level manager, visionary, contempory urbanisation*

Giriş

Etimesgut, bugün Ankara'nın en çok tercih edilen yerleşim yerlerinin en başında gelmektedir. Şehirlerin gelişiminde kısa sayılabilecek bir süre içinde küçük örnek bir nahiyeden, modern Etimesgut inşasına geçilmiştir.

İnsan şehrin, şehir de insanın aynasıdır. İnsan, şehri inşâ ederken, aslında taşın toprağın arasında kendisini inşâ eder. 1990'lı yılların başında

küçük bir ilçe olan Etimesgut, şehrin gelişiminin emanet edildiği “emin el” Enver Demirel’in liderliğinde bugün 500 bin nüfusuyla, modern yapılarıyla, ortak kullanım alanlarıyla ve sosyo kültürel donatılarıyla Ankara’da yaşamak isteyen insanların ilk tercih ettikleri bir mekân haline gelmiştir.

Gönülde her ne var ise, şehir olarak görünür. Gönülü aşk ile dolu olanın şehri gülistan olur. Kökü tarihin derinliklerinde olan sevgi ve aşk medeniyeti, Belediye Başkanı Enver Demirel’in ufkunu açmış ve bu ruhla, ruhu olan bir Etimesgut inşa edilmiştir. Güzel insanların İstanbul, Van, Konya, Bursa, Kars, Erzurum, Edirne, Ankara ve diğer tüm şehirlerimiz gibi hep güzel şehirleri olmuştur. Şehirlerimiz, güzel insanlar kadar çevrelerine güzellik saçmıştır. Etimesgut İlçesi bu açıdan bakıldığında tüm Anadolu halkının, kadim bir tarihten alınan ilhamla ortak bir yaşam merkezi olarak insan ruhuna huzur veren bir kent merkezi haline gelmiştir. Etimesgut, başkentin gelişen ve değişen ikliminde küresele doğru coşkun bir ırmak gibi akmış, Ankara’nın en büyük ilçeleri arasında ön sıralara yükselmiştir.

Çağdaş, yaşanabilir bir şehri inşa etmek sabır ve kesintisiz, güçlü bir soluk ister. Yanlış politikaların tahribatına uğramış bir şehri tamir etmek çok kolay değildir. Bugün Etimesgut’un ana ulaşım yolu İstasyon Caddesinin trafik açısından rahatlatılması güçlü bir koordinasyonu ve gerçekçi bir planlamayı gerektirmektedir. Buna karşılık ilçenin yeni yerleşim yerlerinde ana arterler, sosyal donatılar ve konut alanları yaşam kalitesine uygun üretilebilme imkânına sahip bulunmaktadır.

Bu yazıda hizmet anlayışını “İnsana hizmet, Hakk’a hizmettir” ilkesinin oluşturduğu Belediye Başkanı Enver Demirel’in yöneticilik profili irdelenecektir.

Bu bildirin hazırlanma sürecinde Etimesgut Belediye Başkanlığının her yıl düzenli olarak yayınladığı faaliyet raporları ayrıntılı biçimde incelenmiştir. Belediye Başkanının çeşitli vesilelerle yazılı ve görsel medyaya verdiği açıklamalar, konuşmalar analiz edilmiş, söylemlerindeki temalar çıkarılmıştır. Eser ve insan ilişkisi bakımında hizmete sunulan fiziki yapılar, sergilenen sosyal ve kültürel etkinlikler ile düzenlenen konferanslar ve çıkartılan dergiler yazıda başat rol oynamıştır.

Etkin bir lider olarak Enver DEMİREL'in Çağdaş Etimesgut'un oluşumunda şu yönetici özellikleri ön plana çıkmıştır¹:

- Dürüstlük
- Hukuka ve adalete bağlılık
- Haram ve israftan uzak durmak
- İnsan odaklı hizmet sunmak
- Hoşgörüyü hâkim kılmak
- Şehri ve insanı sevmek
- Emanete sahip çıkmak
- Hesap verebilir olmak
- Güven ortamı oluşturmak
- Başarıya inanarak çalışmak
- Ekip ruhuyla hareket etmek.
- Vizyoner bir bakış açısına sahip olmak.
- Ayrıntıya dikkat etmek
- Yanlıştan değil, yanlıştan ısrardan kaçınmak
- Cesaretli olmak ve samimiyete önem vermek

1. Enver Demirel'in Yönetim Vizyonu

Enver Demirel, Ankara'nın bağrında yetişmiş samimi, vatanperver bir Anadolu insanıdır. Tâ küçüklüğünden beri ilçenin yokluklar içindeki yapısına ve çamurlu yollarına isyan etmiş, "Çamur kaderimiz olamaz" sözüyle bir çeşit kendi kaderinin yönünü kendisi ifade etmiştir.²

Etimesgut; Anadolu'nun bağrında yer alan, çağdaş şehirleşme yönüyle kendini yenileyebilmiş, kültür ve sanat çalışmalarını ön plana çıkarmış³, toplumun her kesimine hitap edecek sosyal ve kültürel yatırımları planlamış ve hizmete sunmuş, belediye yönetimine sahip bir ilçedir. Etimesgut'un kuruluşundan bu yana yapılan çalışmaları bir bütün olarak incelendiğinde belli hizmet dönemlerinde hizmetlerin daha etkin olarak sunulduğu görülmektedir. Atatürk'ün özel önem vererek kurduğu ve

¹ Etimesgut Belediye Başkanlığı 2016 Faaliyet Raporu 2017

² www.baskenttepusula.com/haber/eski-etimesgut-yeni-etimesgut-150.html

³ Etimesgut Belediye Başkanlığı Kültür Yayınları 2017 yılı Uluslararası Anadolu Kültür ve Sanat Festivali Tanıtım Kitabı

kuruluş her aşamasında bizzat ilgilendiği 1928-1936 yılları içerisinde yapılan yatırımlar o günün Türkiye'si için dev yatırımlardır. Etimesgut'un ilçe oluş tarihi olan 20.05.1990'dan sonra yapılan yatırımlar ise dönemlerine göre büyük farklılık göstermektedir. Etimesgut'ta belediye 19 Ağustos 1990 yılında kurulmuştur. Bu tarihten sonra Enver Demirel'in Belediye Başkanlığı yaptığı dönemlerde Etimesgut'ta, "kültür, sanat, çağdaş yaşam ve esenlik" eksenli bir yönetim anlayışı ile büyük yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımların sonucunda 600 bine yaklaşan nüfusuyla günümüzde Etimesgut, başkent'in en çok tercih edilen bir ilçesi hâline gelmiştir.

Enver Demirel'in 1999'da Belediye Başkanı olmasıyla Etimesgut'ta dev dönüşüm başlamıştır. İlçe, etkin belediye hizmetleri ile 1999 yerel seçimlerinden sonra tanışmıştır. Özellikle sosyal belediyecilik ve çözüm üreten belediyecilik kavramları bu dönemlerde Etimesgut hizmet literatürüne girmiştir.

Başkan Enver Demirel, her seçim döneminde vatandaşların güvenini ve teveccühünü daha fazla sağlamış, memnuniyet düzeyini artırmış belediyeciliğin bir duayeni hâline gelmiştir. 1999-2004 tarihleri arasında çevreci belediyeciliğin, yani ağacı, yeşili şehirciliğin ayrılmaz unsuru haline getiren anlayışın temelleri atılmış bu dönemden başlayarak sürekli artan biçimde kişi başına düşen yeşil alan miktarı yükseltilmiştir

Etimesgut'un yeşil, konforlu ve yaşanabilir bir ilçe olması çamur ve düzensiz yapılaşmanın ortadan kaldırılması dezavantajlı kesimlere ulaşmayı esas alan koordinasyon merkezlerinin oluşturulması etiMASA ile belediye hizmetlerinin halkın memnuniyetine açılması Enver Demirel'li dönemlerde gerçekleştirilmiştir.

Enver Demirel'in yönetim vizyonunda olumsuzlar karşısında yılmak ve diğer başkanları dönemlerinde yapılan eksik ve hatalı uygulamalara dayanmak yoktur. O, ilçenin içinde bulunduğu mevcut duruma göre akılcı, planlı ve çoğulculuğun sesiyle oluşturulan bir çalışma düzenini benimsemiş ve başarılı sonuçlar almıştır. İlçenin alt yapısı düzelmeye başlamış, parklar, yeşillendirme çalışmaları, yaşanabilir çevre, düzenli

caddeler ve sosyal politikalarla ilçenin her yerinde kaliteli ve sürekli hizmet anlayışı ile bir belediye kültürü oluşturulmuştur.

Enver Demirel'in yerel yönetimdeki başarısı yüksektir: Halkın içinden gelen, mütavazi bir kimlikle hizmet yapmayı ilke edinmiş belediyeçilikte bir marka olmaya başlamıştır. Konut inşasında, ulaşım projelerinde, sosyal yardımlarda öncü belediyeçilik anlayışını ortaya koymuştur. Onun nazarında Belediyeçilik, millete hizmetin ilk kapısıdır. Dürüstlük en büyük hazinedir. Yapısal eserler, yeşil alanlar, engelsiz kent uygulamaları, planlı çalışma düzeni, kaliteye dayalı kurumsallaşma, temiz hava, yaşanabilir çevre, düzenli caddeler ve sosyal politikalarla, ilçede farklı bir belediyeçilik anlayışı ortaya konmuştur. Enver DEMİREL'in yerel yönetim vizyonunun temel kavramı "insan ve medeniyet"tir. Bu vizyon "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" anlayışından ortaya çıkmıştır. Bu anlayış ile ETİMESGUT, Anadolu'nun farklı bölgelerinden gelen insanların bir arada dostça yaşadığı, estetik kaygıların gözetildiği, sürekli gelişmenin (kaizen) esas alındığı yaşadığı çağdaş bir yaşam merkezi olmuştur.

İlçede yapılan yatırımlar insanın yaşam kalitesini artırmak için inşa edilmiştir. Camiler, okullar, çarşılar, kültür ve sanat merkezleri, aile yaşam merkezleri, Etimesgut halkına hizmet için, insanı örnek alarak inşa edilmiştir. Bugün Etimesgut en çok da çocuklar için, kadınlar için, yaşlılar ve engelliler için tasarlanmıştır. Konut alanları, alışveriş merkezleri, peyzaj uygulamaları, çiçek tezyinleri, manevî mekânlar ve şehirleşme çalışmaları huzurlu bir ruhun adeta yansıması olarak şekillenmiştir.

Etimesgut'ta sosyal ve iktisadi durumuna bakmadan her insanı kuşatan, kucaklayan mekânlar inşa edilmiş, kent merkezi kadim medeniyetimizin özünü şekillenirken, içinde yaşayan insanı da, medeniyetimizin özüne, ruhuna uygun biçimde potasında eriten bir şehirler olmuştur.

Kentte tesis edilen ortak alanlara, inşa edilen büyük hizmet ünitelerine, mahalle isimlerine, park ve bahçelere verilen isimler TÜRK Kültür ve Medeniyetinin güzel bir yansıması olmuştur. Bu yansıma insanı şekillendirirken, insanların hayallerini, düşüncelerini, ruhlarını yeşertmiş, "biz" ve "bir" olma muhayyilesini inşa etmiştir.

Enver Demirel'in vizyonunda sonradan rahmetle anılma arzusu saklıdır. Doğru bildiklerini cesaretle uygulama ve rahatlıkla hesap verebilme yeteneği gelişmiş durumdadır. "Bizden sonraki nesillere büyük bir medeniyetin seçkin bir ünitesi olarak güzel bir Etimesgut bırakmak zorundayız." anlayışı etkin bir düsturdur.

Başkanın hedefi yaşanabilir bir şehir kadar güzel bir şehir de meydana getirmektir. Etimesgut "bir kültür ve sanat kenti" olarak şairlere ilham vermeli şarkılara konu olmalıdır. Bu bağlamda kentin oluşumundaki estetik anlayışının binalardan kaldırımlara, parklardan kent ormanlarına kadar daha her alanda yoğun bir biçimde hâkim olması hedeflenmiştir. Güzel şehirler sadece güzel binalar, meydanlar, sokaklar ve caddeler ile vücut bulmaz. Şehirler çevresiyle, parklarıyla, ağaçlarıyla, temiz havası ve suyuyla da güzel olmalıdır. Bu nedenle marka bir belediye olarak şehir güvenliğine, temizliğine, estetiğine, yeşile, parklara daha fazla mesai harcanmış; çocuklar, gençler, yaşlılar, engelliler için çok daha fazla yatırım yapılmaya başlanmıştır.

Modern Etimesgut'un inşasında; *"insan dostu, çevre dostu, estetik, esenlik, katılımcı ve müreffeh marka bir şehir"* hâline gelmek anlayışı vardır. Bunun için *"katılımcı belediyecilik, kültürel belediyecilik, sosyal belediyecilik, çevre dostu belediyecilik ve hizmet belediyeciliği"* benimsenmiştir.

Katılımcı Belediyecilik:

Demokrasinin çekirdeği olan şehir, şehirde yaşayanların katılımıyla yönetilir. Yerel yönetim bu açıdan demokrasinin ilk basamağıdır. Etimesgut'ta halkın kent yönetimine katılımını sağlayan çok güzel bir örnek inşa edilmiştir. Kentin genelini etkileyen kararlarda yaşayanların görüşlerinin, isteklerinin ve ihtiyaçlarının yönetime iletilmesi, yönetimin de yaptığı ve yapmayı planladıkları ile ilgili genel halk ve STK'lar ile daha etkin diyalog kurması için tüm Türkiye'ye örnek olacak biçimde "ETİMESGUT KENT KONSEYİ" çalışması hayata geçirilmiştir. Kent konseyi, kent hayatında kent vizyonunun ve hemşehrilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve

hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan, kent ve yaşam kalitesini geliştiren bir toplu girişim ve bir yerel demokratikleşme kalkınma projesidir. Böylece Etimesgut'u "dil, din, ırk, sınıf ve cinsiyet ayrımı gözetmeden birlikte yönetmek, daha katılımcı, daha uygar bir yapı oluşturmak amacı gözetilmiştir. Böylece yerel ölçekte yapılacak ve halkı ilgilendirecek konularda vatandaşlar ile istişare kanalları daha da genişletilmiş, karar alma süreçlerine halkın daha geniş ve etkin şekilde katılımı sağlanarak yönetim ilkeleri daha da güçlendirilmiştir. Dayanışmayı, yerel kültürü ve yardımı odak alan sivil toplum ile diyalog ve katılım kanalları çeşitlendirilmiştir. Bu amacın gerçek anlamda sağlanması için kadınlar, gençler ve STK'lar ile beraber çalışılmıştır.

Etimesgut'ta Kent konseyi vasıtasıyla tesis edilen katılımcılık anlayışı ile;

- Vatandaşlara en yakın birimlerce sunulması,
- Sunulan hizmetlerle ilgili karar süreçlerine; vatandaşların katkısının sağlanması,
- Toplumsal tercihlerle uyumlu hizmetlerin sunulması,
- Belediye hizmetlerinin kentin genelinde adil bir şekilde dağılımının sağlanması,
 - Şeffaflık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Kültürel Belediyecilik:

Etimesgutluların temel altyapı sorunlarını çözen, onların yaşam kalitelerini yükselten faaliyetlerin yanı sıra vatandaşların ruhi ihtiyaçlarına da çözümler üretilmiştir. Kültür ve sanat merkezlerinden meslek edindirme kurslarına, tarihi eser restorasyon çalışmalarından konser, sinema ve tiyatro gösterilerine kadar geniş yelpazede pek çok icraat gerçekleştirilmiştir. Hemşehri dernekleri desteklenmiş, kentte yer alan farklı gelenek ve göreneklerin yaşatılması sağlanmıştır. Ahi anıt mezarlarının yapılması, müftülük binası yapımı, camilerimiz ve ramazan geceleri ile maneviyat yükseltilirken, geleneksel uluslararası kültür ve sanat festivali ile ortak Türk Kültürü yaşatılmaya ve gelecek nesillere aktarılmaya çalışılmıştır.

Sosyal Belediyecilik:

Günümüzde Etimesgut, sadece modern yerleşim alanları ile değil, sosyal yönüyle de tercih edilen bir yaşam merkezi haline gelmiştir. Şehir sakinlerinin sorunlarıyla etkin olarak ilgilenilmiştir. Yoksullar, engelliler, kimsesizler, şehit ve gazi aileleri, gençler ve çocuklar, yaşlılar için önemli ve çok çeşitli sosyal projeler hayata geçirilmiştir. İnsan merkezli medeniyet anlayışının bir gereği olarak insan odaklı yerel yönetim benimsenmiştir. Ulaşılmadık, ihtiyacı ve talebi dinlenmedik bir insan bırakmamak hedeftir. Aile yaşam merkezleri büyük bir sosyal birliktelik aracıdır.

Meydanları, şehir halkın çok amaçlı kullanımına uygun olarak tasarlanmış, insan yaşamına elverişli biçimde aydınlatılmıştır. Yeni oluşturulacak mekân, meydan ve sokakları tarihi dokuya uygun olarak tasarlanmıştır.

İlçede örnek nitelikte çok amaçlı kültür merkezleri ve spor tesisleri mevcuttur. Enver Demirel, kente büyük ve çağdaş standartlarda kongre ve kültür merkezleri kazandırmıştır. Semt konakları açılmış, Türk Tarih Parkı projesi hayata geçirilmiştir. Kardeş ve akraba devletler ile sıkı ilişkiler kurulmuş, festivaller ve kültürel faaliyetler ile Etimesgut medeniyet halkamızdaki diğer kültürler ile buluşturulmuştur. Ülkemizin ve dünyanın önde gelen sanat, kültür ve fikir insanlarıyla Etimesgut halkı bir araya getirilmiş, konferanslar, seminerler, konserler, paneller, dinletiler ve sunumlar gerçekleştirilmiştir. Ramazan aylarında iftar çadırları kurulmuş, iftar programları ve iftar sonrası kültürel faaliyetler düzenlenmiştir. Geleneksel sanatlarımızı tanıtacak faaliyetler yapılmıştır. Engelli vatandaşlarımız ve aileleri için "Engelsiz Aile Yaşam Merkezi" inşa edilmiştir. Milli kültürümüzü tanıtan kaliteli kitaplar yayınlanmıştır. Müziğimizi ve mehter müziğini yaşatan topluluklar kurulmuş ve düzenli konserler verilmiştir. Ülkemizin tarihi ve turistik yerlerine turlar düzenlenmiştir.

Çevre Dostu Belediyecilik:

Çevre duyarlılığı ve çevre korumasına verilen değer modern Etimesgut'un inşasında başarı işaretidir. Havanın ve yerleşim yerlerinin temizliği; hem insan sağlığı, hem de sağlam bir gelecek için vazgeçilmez alanlardır. Şehir temizliğinden ağaçlandırmaya kadar birçok alanda büyük

bir başarı grafiğine imza atılmıştır. Parklar temiz, düzenli ve estetik kent mobilyaları ile donatılmıştır. Parklarda seçilen figürler Türk Kimliğine yakışır objelerdir. Oluşturulan ormanlar, kenti bir cazibe merkezi yapma yolunda atılmış önemli çevresel faktörlerdir. Yaşam alanları temiz, bakımlı ve düzenlidir. Konutlar modern insan kalitesiyle uyumludur.

Belediye yönetimi; her ne sebeple olursa olsun çevre konusunda duyarsız davranılmasını ve bu yönde alınacak tedbirlerin ertelenmesini, temel insan haklarından biri olan “çevre hakkı”nın ihlali olarak kabul eder. Çevre; ata mirası, ana kucağı vasfıyla büyük bir hazinedir. Bu hazinenin varisleri ise çocuklar ve bütün insanlık ailesidir. Çevre; insanı, tabiatı ve kültürel varlıkları ile bir bütündür, parçalanamaz. Bu uğurda şehir güvenliğine, temizliğine, estetiğine; yeşile, parklara daha fazla yoğunlaşmış, Etimesgut halkı için daha fazla yatırım sözü verilmiştir.

Hizmet Belediyeciliği:

“En büyük miras dürüstlüktür” düsturuyula yola çıkan yönetim, halkın beklediği temel belediyecilik hizmetlerini etkin biçimde sunarak işe başlamıştır. Toplumun her kesimine yönelik hizmetler çeşitlendirilerek ve insana odaklanarak çalışılmıştır. Hizmet anlayışının temeli “insana hizmet, Hakk’a hizmettir” ilkesidir. Bunun için kentin sorunlarına, altyapı eksiklerine titizlikle el atmış, hızla çözümler geliştirmiştir. İlçenin her yerinde ve her mekânda, insanı merkeze alacak şekilde en güçlü, en zengin ve en demokratik şekilde hizmet götürmek bu yönetimin vazgeçilmezidir.

Başkan Enver Demirel’in kimliği, kişiliği, insani yapısı ve yönetim tarzını esas alan bu bildiri, yukarıda ele alınan genel bakış çerçevesi üzerine oturtulmuştur.

Başkan Enver DEMİREL

Enver DEMİREL, 1961 yılında Aşağı Yurtçu Köyü’nde doğmuştur. Annesi Cevriye ve baba Zeki Demirel zor hayat şartlarını ve çocuklarının geleceğini düşünerek o yıllarda Aşağıyurtçu’dan Etimesgut merkezine taşınmıştır. O yıllarda Etimesgut; Ankara’nın civar köylerinden ve Anadolu’nun dört bir yanından gelmiş, çoğunlukla ekonomik imkânları kısıtlı dar gelirli vatandaşlarımızın ikamet ettiği bir yerleşim birimi idi.

Enver Demirel girişken, üretken, sosyal, mücadeleyi seven, çocukluk ve gençlik yıllarında dahi toplum içerisinde insanlar ile olan ilişkilerini her düzeyde en üst seviyede tutmayı başaran örnek bir kişilik sergilemiştir.

Ahlak ve faziletten ödün vermeyen, yardımsever yapısı ile toplumun tüm kesimleriyle yakından ilişki kurmuş, hayatının her döneminde hüzün ve sevinçte onlarla birlikte üzülmeyi, birlikte sevinmeyi karakterinin vazgeçilmez unsuru olarak taşımıştır. Anadolu'nun dört bir yanından gelen insanları kucaklamış, mütevazı kimliğini her zaman ve her konumda korumuştur.

Enver Demirel'in en belirgin özelliği; hiçbir zaman yalan söylememesi, yapamayacağı, üstesinden gelemeyeceği, hiçbir sözü vermemesidir. O asla insanların duygularını istismar etmemiş, verdiği sözü de mutlaka yerine getirme gayret ve çabası içinde olmuştur. Bu özelliği; Enver Demirel'i her zaman güvenilen, toplumun tüm kesimlerince itibar edilen kişi konumuna getirmiş, ticari hayatında başarılı olmasına katkı sağlamıştır.

Enver Demirel, çocukluk yıllarında, gençliğe, delikanlılığa ilk adımların atıldığı zamanlarında bile bölgesi ve bölge insanı için bir şeyler yapma heyecanını her zaman taşımıştır.

1975'li yıllarda kendisinden 3-5 yaş büyük vatansever ağabeyleri "Çamur Kaderimiz Olamaz" , "ETİMESGUT BELEDİYE OLMALIDIR" sloganları atıp, bu hususta imza kampanyası başlatırken, genç yaşta bu ağabeylerinin sesine kulak vermiş, kendisi de çocukluk masumiyeti ile bu kampanyaya eşlik etmiştir. Belki de çocukluk yıllarında belediyeciliğin ve belediye olmanın ne anlama geldiğini tam olarak bilmeseydi onu ilgilendiren "çamur kaderimiz olmaz" tarafı olmuştur. Çünkü en az 2-3 kilometre çamurlu yolu yürüyerek okula gitmek-gelmek zorunda kalmıştır. Eğitimini tamamlamış, askerlik görevini ifa etmiş olan Enver Demirel, genç yaşta mali müşavir olarak iş hayatına atılmıştır. Enver Demirel ticari faaliyetlerinin yanı sıra sosyal ve kültürel çalışmalar da yapmıştır. 20 Mayıs 1990 tarihinde Etimesgut'un ilçe olması nedeniyle MÇP ilçe teşkilatının kuruluş çalışmalarına bizzat çalışma ofisini tahsis etmiş, bu çalışmalara ev sahipliği ve öncülük yapmıştır. "Etimesgut için ne yapabilirim?"

düşüncesinden hareketle önceleri dışarıdan destek vererek, ilerleyen günlerde ise bu çalışmalara bil fiil katılarak görev almıştır.

Enver Demirel zaman içerisinde partili üyelerin ve hemşerilerinin teveccühü ile MHP ilçe başkanlığı görevini üstlenmiştir. Uzun yıllar bu görevini başarıyla sürdüren Enver Demirel, toplumun her kesimine kucak açmış, hiçbir ayırım yapmaksızın tüm hemşerilerinin düğününde, bayramında, hastasında, cenazesinde onların yanında olarak tam bir “TOPLUMCULUK” örneği sergilemiştir.

Enver Demirel kısa zaman sonra Etimesgut’a yönelik hayallerini gerçekleştirme imkânı sağlayacak kutsal ve şerefli bir görevi üstlenmiştir. 29 Mart 1999 yerel yönetim seçimlerinde Milliyetçi Hareket Partisi adayı olarak seçimlere katılan, genç siyasetçi Enver Demirel için Etimesgut halkı “EMİN EL ENVER DEMİREL” diyerek belediye başkanlığı görevini Enver Demirel’e emanet etmiştir.

Enver Demirel, akılcı, kurumsal ve tasarruflu bir yönetim anlayışını ilke edinen uygulamaları neticesinde, belediyeyi kısa zamanda borç batağından kurtararak yatırım yapan, itibarlı bir belediye konumuna getirmeyi başarmıştır. 1999-2004 tarihleri arası görev süresince birçok yatırımlara imza atmış, ancak 29 Mart 2004 yerel seçimlerinde, zamanın siyasi atmosferi, içinde Enver Demirel, bir önceki seçime nazaran oyunu yaklaşık olarak %10 oranında artırmaya rağmen seçimi kaybetmiştir.

Dürüstlüğünden ve kişiliğinden hiçbir şey kaybetmeyen Enver Demirel, kırılma ve alınganlık göstermeden vatandaşın kendisine verdiği muhalefet görevini, azimli ve kararlı bir tutum sergileyerek yerine getirmiş, ilçe sorunlarını yakından takip ederek sonraki seçimlere hazırlanmıştır.

Nihayet 29 Mart 2009 Mahalli idareler seçimlerinde yeniden MHP’nin belediye başkan adayı olarak hizmete talip olan Enver Demirel “HİÇBİR MİRAS DÜRÜSTLÜK KADAR ZENGİN DEĞİLDİR”, “DÜRÜSTLÜK KAZANACAK” diyerek Etimesgut halkının beklentilerini karşılayacağını ve bu halkın hizmetinde olacağını ilan ediyordu. 29 Mart 2009 seçimlerinde beklenen sonuç gerçekleşerek “Dürüstlük” kazanmıştır.

Etimesgut'ta Siyasi Süreç:

I. Dönem (3,5 Yıl)

Etimesgut; 20 Mayıs 1990 tarihinde Yenimahalle ilçesine bağlı konumundan çıkarılarak, ilçe statüsüne kavuşmuştur. Yapılan ilk ara seçimlerinde belediye başkanlığını (ANAP) Anavatan Partisi adayı Ramazan TOSUN kazanarak belediye başkanı olmuştur.

II. Dönem (5 Yıl)

1994 yılında yapılan “Mahalli İdareler Seçimlerinde” Refah Partisi adayı Yalçın BEYAZ seçimi kazanmış ve belediye başkanı olmuştur.

III. Dönem (5 Yıl)

18 Nisan 1999 yılında yapılan Mahalli İdareler

Seçimlerinde (MHP) Milliyetçi Hareket Partisinden aday olan Enver DEMİREL seçimleri kazanmış, Etimesgut ilçesinin belediye başkanı olmuştur.

IV. Dönem (5 Yıl)

29 Mart 2004 tarihinde yapılan Mahalli İdareler

Seçimlerinde (AKP) Adalet ve Kalkınma Partisi adayı Serhat Kemal YILMAZ seçimi kazanarak Etimesgut belediye başkanı olmuştur.

V. Dönem (5 Yıl)

29 Mart 2009 yerel yönetim seçimlerinde (MHP) Milliyetçi Hareket Partisi adayı Enver DEMİREL seçimi ikinci kez kazanarak belediye başkanı olmuştur.

20 Mayıs 1990 yılı itibariyle 2018 yılına kadar geçen hizmet süresi “28 Yıl” gibi bir zaman dilimini içermektedir. Bu 28 yıllık hizmetin yaklaşık 15 yılını içeren Enver DEMİREL dönemlerine baktığımızda Enver Demirel'in başarısının altında aşağıdaki ilkelerin ön plana çıktığı görülmektedir:

Dürüst olmak: Her zaman ve her zeminde doğruluktan ayrılmayan Demirel seçim beyanlarında vermiş olduğu sözleri tutmuş ve şeffaflık, hesapverebilirlik anlayışı ile dürüst hareket etmiştir. Gerçekçi olmayan

beyan ve konuşmalardan uzak durmuş, emrindeki yöneticilere halka karşı samimi olmayan söz ve davranışlardan uzak durmalarını öğütlemiştir.

Hukuk ve Adaletten Ayrılmamak: Onun için kanunlara saygı, adaletin tesisinde atılan ilk adımdır. Her haklıya hakkını teslim etmek, yetiştiği kültürün şiarıdır. Adalet, sosyal barışın, istikrarın ve toplumsal ilerlemenin gereğidir. Yönetimde hukuk ilkelerine uygun olarak adil hareket etmek insan olmanın gereğidir.

Haram ve israftan kaçınmak: Milliyetçi ve muhafazakâr yapısıyla Enver Demirel, yalana, yanılsa, kendine ait olmayana el uzatmamış ve yetimin hakkını gözeterek hareket etmiştir. Tüm şahsi ve yöneticilik hayatında gereksiz harcamalardan uzak durmuş, aklına yatmayan hiçbir etkinliğe imza atmamıştır. Belediye hizmetlerinin yürütülmesinde etkinlik, ekonomiklik ve verimlilik unsurlarını gözeterek, gereksiz harcamalara asla girişmemiştir.

İnsan odaklı hizmet sunmak: “İnsana hizmet etmek asıldır.” Yöneticilerin asıl vazifesi İnsanı yaşatmaktır. Onu mutlu etmektir. Yönetici, toplumun hizmetkârıdır. Tüm etkinliklerde be belediye çalışmalarında insanı merkeze oturtmak kalitenin unsurlarındandır. Bu amaçla Belediyeye “ISO 1002:2015 Müşteri-Vatandaş Memnuniyeti Kalite Belgesi” alınmış ve bu sürekli hâle getirilmiştir.

Hoşgörüyü hakım kılmak: Her zaman pozitif bir tutum sergileyen Demirel için sevgi ve hoşgörü toplumsal barışın teminatıdır. Kaliteli belediyeçilikte vatandaşın yanında olmak, onun derdiyle dertlenmek, onu anlamak ve vatandaşın hayatını kolaylaştırmak vardır.

Şehrini ve insanını sevmek: Yaşamın kaynağın olan sevgi, toplumsal yaşamda en geçerli akçedir. Etimesgut’la bütünleşen, ilçesine âşık olan, insanı yaşatmayı ilke edinen bir anlayışla hareket eden DEMİREL, bunu tüm konuşmalarında ve hizmetlerinde açık biçimde yansıtmıştır.

Hesap verebilir olmak: Demirel, hesap verebilirlik kavramını, iyi yönetişimin bir sembolü olarak görmüş, modern demokratik yönetimlerin ayırt edici bir özelliği ve kamu yönetiminin tamamlayıcı bir unsuru olarak kabul etmiştir. Almış olduğu kararlar, uyguladığı politikalar ve yaptığı

harcamalar demokrasinin en belirgin vasfıdır. Onun için “hesap verebilirlik”, saydamlık, eşitlik, demokrasi, etkinlik, dürüstlük gibi çok farklı kavramları örten kavramsal bir şemsiyedir. Siyasal hesap verebilirlik, temel parametre olarak, sonuçları değerlendirme eğilimiyle ortaya konmaktadır. Yönetimsel hesap verebilirlikte, yönetim süreçlerinde öngörülen performansa uyum ve kamu kaynaklarının doğru kullanılmasını sağlamak yatmaktadır.

Güven ortamı oluşturmak: Kurumsal güven ortamı, çalışanların bilgi paylaşımı ve iletişimde saygınlığı kazandırır ve sorun çözmede açıklık yaklaşımlarını etkiler. Yönetimde kişiliğe duyulan güven, kurumun tutarlı olmasını etkiler. Hizmetlerin sunumunda yeteneğe duyulan güven ise hedefe ulaşmada varolan inancı besler dolayısıyla davranışlarını etkiler.

İletişim güveni belediye içinde bilginin kolay paylaşılmasını, dolayısıyla daha hızlı geliştirilmesini; eleştirilerin açık ve yapıcı olmasını; doğruların ortaya çıkarılmasını; hataların kabul edilerek iyileştirilebilmesini sağlar. Yöneticinin karakterine duyulan güven, belediyenin tutarlı strateji uygulamaları gerçekleştirebilmesini, kurumsal değerlerin yaşama geçirilebilmesini; verilen sözlere her zaman sadık kalınabilmesini; sağlar. Tutarlı kurumsal davranışın temeli olan bu güven unsuru, kurumların Etimesgut’un marka değerinin geliştirilmesinde de önemli fayda sağlamaktadır.

Güven ortamı inşa etmenin en etkin yolu davranışsal iletişimle, başkalarının güvenini zedelemeyecek hassasiyeti göstermek olur.

İnanmak, çalışmak ve başarmak: Gerçekte kişinin ne yaptığı, yapacağını söylemekten daha önemlidir. Büyük düşünmek büyük ve mutlu yaşamaya yol açar. Başarı; insanların yaşamak istedikleri en güzel duygu aynı zamanda insanın saygınlık göstergesinin olmazsa olmazlarındır. İnanmayan insan, işini olması gerektiği gibi sonuçlandıramaz, inanmadığı için de başarılı olamaz. Demirel için başarının formülü; insanın kendisine, kurumuna ve yol arkadaşlarına inanmak ve bitip tükenmek bilmeyen bir gayretle çalışmaktır.

Kaynaklar:

- Etimesgut Belediye Başkanlığı 2004-2017 Yılları Faaliyet Raporları
Etimesgut Belediye Başkanlığı 2004-2017 Yılları Performans Programları
Etimesgut Belediye Başkanlığı 2004-2017 Yılları Stratejik Planları
Etimesgut Belediye Başkanlığı Kültür Yayınları 2017 yılı Uluslararası Anadolu Kültür ve Sanat Festivali Tanıtım Kitabı
Enver DEMİREL tarafından 10 Nisan 2018 tarihinde sunulan “Hizmette 10. Yıl” faaliyet sunumu
“Uluslararası Tarihte Etimesgut Sempozyumu”, Etimesgut Belediye Başkanlığı, 29-30 Mart 2018, Ankara
Enver DEMİREL’in çeşitli söylem ve demeçleri

İnternet Kaynakları:

- www.baskenttepusula.com/haber/eski-etimesgut-yeni-etimesgut-150.html
<http://www.hurriyet.com.tr/yerel-haberler/ankara/nufusumuz-artiyor-alt-ust-yapi-simdiden-planlanmali-40795837>
<http://www.haberankara.com/etimesgutta-4-yilda-100-park-yapildi/1385/>